



THE ADECCO GROUP

Communiqué de presse – The Adecco Group Switzerland

Malgré la crise du coronavirus, la pénurie de main-d'œuvre enregistre seulement une légère baisse dans la région lémanique

Zurich, 26 novembre 2020 – Dans la région lémanique, la crise du coronavirus a entraîné seulement une baisse modérée de l'indice de la pénurie de main-d'œuvre. Les métiers de techniciens/nes arrivent en tête du classement régional de la pénurie de main-d'œuvre. Par rapport aux autres grandes régions suisses, il y a moins de professions touchées par la pénurie dans la région lémanique. On constate même une surabondance de main-d'œuvre dans de nombreuses professions.

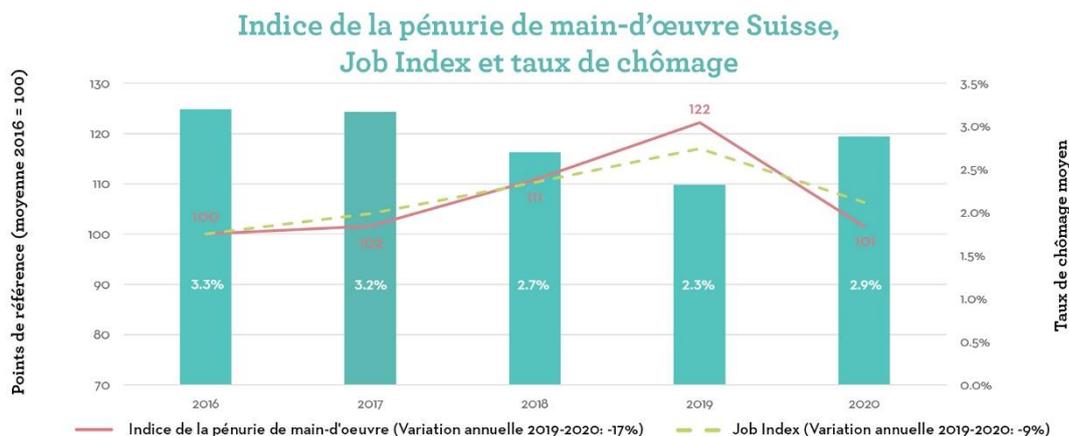
La demande en main-d'œuvre a diminué dans toute la Suisse depuis l'apparition de la crise du coronavirus. Toutefois, on constate encore une pénurie de main-d'œuvre dans certaines professions, notamment dans les métiers de l'ingénierie, de la technique, de la médecine humaine et de la pharmacie, du fiduciaire ou de l'informatique. En revanche, dans les professions où il existe une surabondance de main-d'œuvre, la situation se complique encore un peu plus pour les demandeurs d'emploi. La surabondance de main-d'œuvre touche surtout les professions de la vente et du commerce, de l'hôtellerie-restauration ainsi que les professions commerciales et administratives. Tels sont les résultats de l'indice de la pénurie de main-d'œuvre établi par le Groupe Adecco Suisse et le Moniteur du marché de l'emploi de l'Université de Zurich. Les régions de Zurich et de Suisse orientale enregistrent la plus forte baisse. En Suisse romande et en Suisse italienne, la demande en main-d'œuvre a peu évolué ; elle reste toutefois à un niveau bas, inférieur à la moyenne nationale.

Depuis la création de l'indice en 2016, la pénurie de main-d'œuvre en Suisse a augmenté chaque année jusqu'en 2019. En 2020, pour la première fois, l'indice est en baisse et chute de 17%. La situation du marché du travail en Suisse a connu un changement très rapide en raison du Covid-19. Le nombre de postes à pourvoir est en baisse dans la plupart des professions, tandis que le nombre de demandeurs d'emploi est en hausse. Toutefois, il existe encore une pénurie de main-d'œuvre dans diverses professions. « La première vague du Covid-19 a créé un sentiment d'incertitude chez les entreprises. Elles ont été frileuses dans leurs recrutements ou ont temporairement cessé de recruter. Pour la seconde vague de l'épidémie, elles pourront s'appuyer sur leur expérience de la première vague. Malgré les mesures restrictives, les entreprises recrutent à nouveau de plus en plus de personnel », commente Monica Dell'Anna, CEO du Groupe Adecco Suisse. Luca Semeraro, Head Professional Recruitment, ajoute : « Il existe toujours une pénurie de main-d'œuvre dans de nombreuses professions comme les métiers de l'ingénierie, de la technique ou de la médecine humaine, et la crise du coronavirus n'a pas provoqué de changements majeurs. Chaque jour, nous constatons à quel point les entreprises recherchent des spécialistes dans ces secteurs. Il est parfois très difficile de recruter un personnel adapté. Par exemple, la mobilité régionale de la main-d'œuvre est en baisse en raison du climat d'incertitude lié aux restrictions de déplacement. Il manque souvent beaucoup de professionnels dans certains secteurs, même dans des professions qui ne sont généralement pas touchées par une pénurie de main-d'œuvre ». Corinne Scheiber, responsable d'Adecco Medical, précise : « Le personnel infirmier spécialisé et qualifié, notamment avec une spécialisation en soins intensifs, est actuellement très demandé. »

Avec la crise du coronavirus, la situation se complique encore un peu plus pour les demandeurs d'emploi dans les professions où la surabondance de main-d'œuvre était déjà très élevée en 2019. Il y a de plus en plus de demandeurs d'emploi alors que les postes à pourvoir sont de plus en plus rares. « Le taux de chômage est actuellement élevé. Par rapport à l'année dernière, la situation s'est



considérablement aggravée dans les professions de services tournées vers la clientèle, comme l'hôtellerie-restauration ou la vente. Dans ces professions, les demandeurs d'emploi rencontrent actuellement des difficultés pour retrouver un poste. En effet, le nombre de postes à pourvoir a diminué et la concurrence est forte du fait de l'augmentation du nombre de demandeurs d'emploi », explique Helen Buchs, du Moniteur du marché de l'emploi de l'Université de Zurich.



Afin de respecter la date de publication et les exigences d'actualité, le quatrième trimestre de l'année précédente a été combiné avec les trois premiers trimestres de l'année en cours pour former une valeur annuelle, c'est-à-dire que la valeur de l'indice pour l'année 2020, par exemple, comprend les trois premiers trimestres de 2020 et le dernier trimestre de 2019.

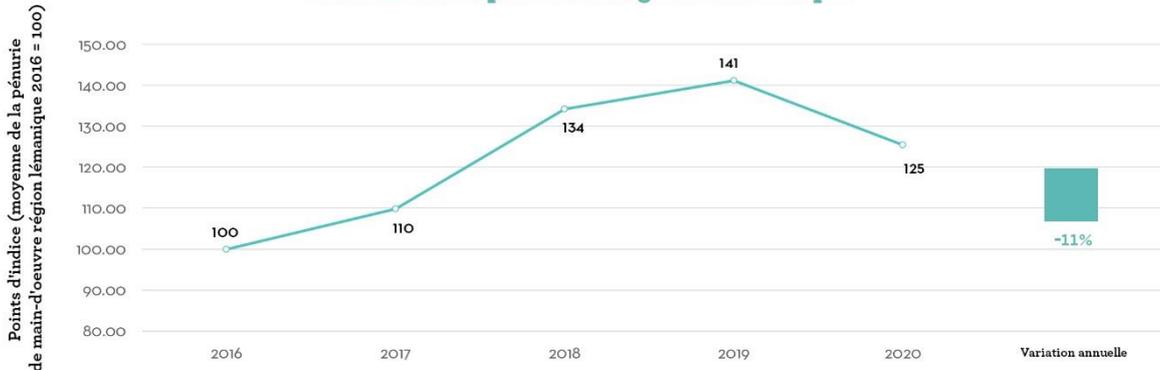
Dans la **région lémanique** (GE, VD, VS), les métiers de techniciens/nes figurent en tête du classement de la pénurie de main-d'œuvre. Par rapport à l'année dernière, les offres d'emploi dans ces métiers sont nettement plus nombreuses, malgré la crise du coronavirus. Le nombre de demandeurs d'emploi est aussi en hausse. La pénurie de main-d'œuvre reste élevée dans les métiers de la médecine humaine et de la pharmacie, ce qui correspond à la tendance observée dans toute la Suisse. Le secteur fiduciaire est le troisième groupe professionnel concerné par la pénurie de main-d'œuvre, qui enregistre cependant un léger recul par rapport à l'année dernière.

Dans la région lémanique, les métiers où la surabondance de main-d'œuvre est la plus marquée sont les professions commerciales et administratives. Dans ces métiers, le nombre de postes à pourvoir est en forte baisse, tandis que le nombre de demandeurs d'emploi a augmenté. Les professions du nettoyage, de l'hygiène et des soins corporels arrivent en deuxième place du classement de la pénurie de main-d'œuvre dans la région lémanique. Par rapport à l'année dernière et contrairement à la tendance générale, ce secteur professionnel enregistre une hausse des postes vacants, même si cette hausse reste très faible. La surabondance de main-d'œuvre reste élevée.



THE ADECCO GROUP

Indice de la pénurie région lémanique



Nous mettons à votre disposition sur ssi.springprofessional.ch des analyses approfondies sur les six régions.

Contact

Service de presse du Groupe Adecco Suisse

Lorena Brunner, Tel. +41 79 560 48 32, press.office@adeccoch.com

Moniteur du Marché d'Emploi Suisse, Université de Zurich

Helen Buchs, Tel. +41 44 635 23 32, buchs@soziologie.uzh.ch

Au sujet de l'Indice de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse

En collaboration avec le Moniteur du marché de l'emploi suisse (SMM) de l'Institut sociologique de l'Université de Zurich, Spring Professional, une entreprise du Groupe Adecco Suisse, publie chaque année une étude complète sur la pénurie de main-d'œuvre en Suisse. Ces études scientifiques et globales sur la pénurie de la main-d'œuvre indiquent dans quels secteurs le nombre de postes publiés aux échelons national et régional est particulièrement élevé par rapport à celui des demandeurs d'emploi, et ceux dans lesquels la proportion est inverse. De plus, ces comparaisons périodiques sur plusieurs années permettent d'identifier par profession l'aggravation et l'atténuation de la pénurie de main-d'œuvre.

À propos de Spring Professional

Spring Professional trouve et place de la main-d'œuvre et des managers talentueux dans les petites et moyennes entreprises ainsi que dans les entreprises internationales. Nos conseillers sont expérimentés et connaissent parfaitement chaque secteur. Ils cernent les défis dans leurs moindres détails et savent ce qu'une main-d'œuvre ambitieuse attend de son employeur. Notre objectif est de construire avec nos clients et nos candidats des relations à long terme et basées sur la confiance. Avec nous, nos clients et candidats se sentent en de bonnes mains et ils nous font confiance.



THE ADECCO GROUP

Appartenant au Groupe Adecco, nous sommes présents dans le monde entier. En Suisse, nous avons plus de 50 personnes disponibles sur place à Zurich, Genève et Lausanne, et nous vous aidons à trouver la main-d'œuvre la plus appropriée.

Présentation du Groupe Adecco Suisse

Le Groupe Adecco Suisse est le no 1 suisse du domaine des ressources humaines. Comptant plus de 600 collaborateurs sur plus de 50 sites dans toutes les régions linguistiques, nous aidons chaque année près de 22 000 spécialistes à trouver un nouveau défi professionnel. Nos marques spécialisées sont expertes dans leur domaine particulier. Le Groupe Adecco Suisse propose des solutions sur mesure non seulement aux demandeurs d'emploi mais encore aux petites, moyennes et grandes entreprises dans le domaine des ressources humaines : recrutement pour des emplois fixes ou temporaires, payroll services, dissociation et externalisation de processus HR complets, planification professionnelle, promotion et mobilité des talents. En Suisse nous sommes représentés par les marques suivantes : Adecco, Adia, Spring Professional, Badenoch & Clark, Pontoon Solutions, Lee Hecht Harrison et General Assembly.

Le Groupe Adecco Suisse est une société du Groupe Adecco, no 1 mondial du domaine des ressources humaines, qui pose de nouveaux jalons pour le monde du travail dans le domaine de la technologie et de la gestion des talents. Le Groupe Adecco dont le siège social est à Zurich emploie dans le monde entier près de 34 000 collaborateurs dans 60 pays et régions. L'entreprise classée au palmarès Fortune Global 500 est cotée à la SIX Swiss Exchange.

La famille de marques du Groupe Adecco Suisse



THE ADECCO GROUP



Adecco

Spring
Professional

BADENOCH
+ CLARK

PONTOON

GA
GENERAL
ASSEMBLY

LHH