



THE ADECCO GROUP

Communiqué de presse – The Adecco Group Switzerland

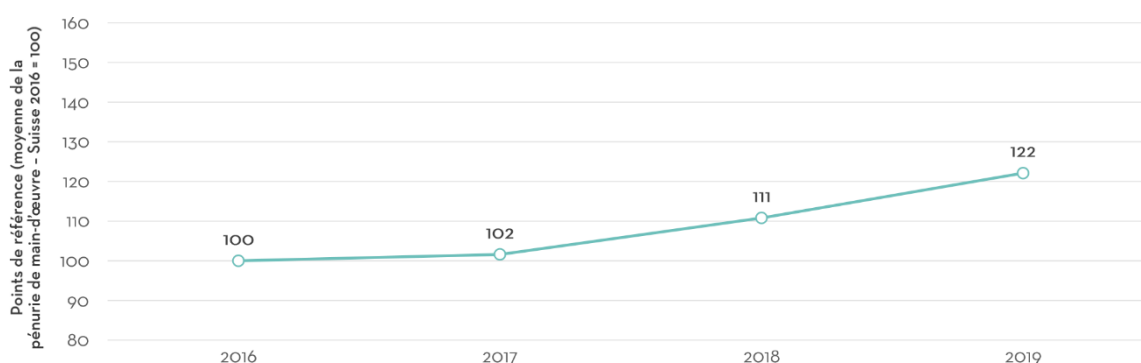
La pénurie de main-d'œuvre dans l'Espace Mittelland croît de +36% : pénurie de main-d'œuvre importante dans les professions techniques et informatique ainsi que d'ingénierie

Zurich, 28 novembre 2019 – Dans l'Espace Mittelland, la pénurie de main-d'œuvre en 2019 concerne notamment les professions techniques et informatique ainsi que d'ingénierie. À l'inverse, les métiers de la construction, du nettoyage, de l'hygiène et des soins corporels ainsi que les professions commerciales et administratives souffrent d'une surabondance de main-d'œuvre.

La pénurie de main-d'œuvre s'intensifie dans toute la Suisse en 2019. Cette année, les professions techniques et d'ingénierie ainsi que les professions du secteur fiduciaire figurent en tête du classement de la pénurie de main-d'œuvre. Preuve en est le classement de la pénurie de main-d'œuvre de Spring Professional, une entreprise du Groupe Adecco Suisse, et du Moniteur du marché de l'emploi suisse de l'Université de Zurich. De nettes différences sont à noter entre les secteurs professionnels proportionnellement au besoin de main-d'œuvre qualifiée : d'une part, les professions techniques et d'ingénierie en particulier souffrent d'une pénurie de main-d'œuvre, ces deux secteurs professionnels comprenant par exemple les ingénieurs civils et les techniciens en génie civil ou les chauffagistes, les techniciens en ventilation et en climatisation. D'autre part, il existe clairement une surabondance de main-d'œuvre dans des professions telles que le nettoyage, l'hygiène et les soins corporels (par exemple les coiffeurs) ainsi que dans les professions commerciales et administratives (par exemple les employés de commerce et les spécialistes de l'organisation). En ce qui concerne les différences régionales, la Suisse alémanique est nettement plus touchée par la pénurie de main-d'œuvre que la Suisse romande.

Développement de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse : +22% depuis 2016

Indice de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse : +22%



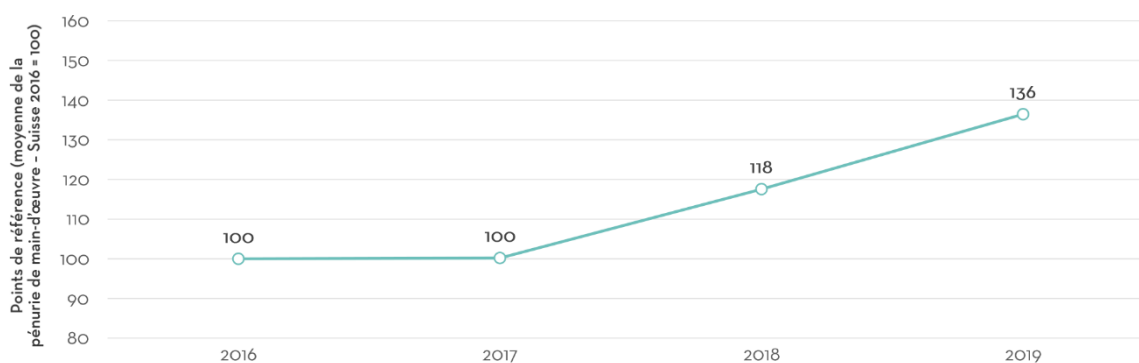
L'indice de pénurie de main-d'œuvre a augmenté en Suisse : la situation dans les professions qui connaissent la plus grande pénurie de main-d'œuvre s'est encore accentuée par rapport à l'année précédente. En 2019, les entreprises ont encore eu plus de difficultés qu'il y a un an à trouver du personnel qualifié. « Les entreprises se battent pour la meilleure main-d'œuvre du marché et s'efforcent de plus en plus d'être un excellent employeur », explique Nicole Burth, CEO du Groupe Adecco Suisse.



Le classement de la pénurie de main-d'œuvre montre aussi que, dans de nombreuses professions, le nombre de personnes à la recherche d'un emploi est beaucoup plus élevé que le nombre de postes publiés. Toutefois, la situation des demandeurs d'emploi s'est quelque peu améliorée dans la plupart des professions avec une offre excédentaire de main-d'œuvre par rapport à l'année précédente : le nombre de postes publiés a globalement augmenté, tandis que le nombre de demandeurs d'emploi a légèrement diminué. « À la fin du classement des professions avec une offre excédentaire de main-d'œuvre, les demandeurs d'emploi auront toujours du mal à trouver un travail et à négocier les conditions d'embauche », commente Helen Buchs du Moniteur du marché de l'emploi suisse.

Espace Mittelland : pénurie de main-d'œuvre croît de +36% depuis 2016

Indice de la pénurie de main-d'œuvre dans l'Espace Mittelland : +36%



Dans l'**Espace Mittelland** (BE, FR, JU, NE), les entreprises manquent cruellement d'ingénieurs, d'informaticiens et de techniciens par rapport au nombre de demandeurs d'emploi dans ce domaine. Comme l'année précédente, les professions de l'ingénierie occupent la première place. Ce secteur regroupe par exemple les ingénieurs en bâtiment. Les métiers de l'informatique ont gagné un rang en 2019 par rapport à l'année précédente, passant de la 3e à la 2e place. Les informaticiens comprennent, entre autres, les programmeurs. En revanche, les techniciens (par exemple les techniciens en électronique ou les techniciens machine) ont perdu une place, même si la pénurie de main-d'œuvre demeure toutefois importante. Les professions médicales et pharmaceutiques (par exemple médecins, pharmaciens) arrivent en quatrième position. Dans toutes ces professions, la pénurie de main-d'œuvre s'est également aggravée par rapport à l'année précédente. Les professions du secteur fiduciaire occupent la 5e place du classement dans l'Espace Mittelland.

À l'autre extrémité du classement se trouvent les professions où il existe une offre excédentaire importante de main-d'œuvre. Dans les professions commerciales et administratives, la situation s'est quelque peu améliorée en 2019 par rapport à l'année précédente, le nombre d'offres d'emploi ayant augmenté et le nombre de demandeurs d'emploi ayant diminué. Ce secteur professionnel est remonté d'un rang en conséquence et occupe actuellement la 30e place. En revanche, l'offre excédentaire dans les métiers du nettoyage, de l'hygiène et des soins corporels est toujours aussi



THE ADECCO GROUP

élevée que l'année précédente. Comme l'année précédente, les métiers de la construction ferment le classement de la pénurie de main-d'œuvre.

Nous mettons à votre disposition sur ssi.springprofessional.ch des analyses approfondies sur les six régions.

Contact

Service de presse du Groupe Adecco Suisse

Annalisa Job, tél. +41 79 560 48 32, press.office@adecgroup.ch

Moniteur du Marché d'Emploi Suisse, Université de Zurich

Helen Buchs, Tel. +41 44 635 23 32, buchs@soziologie.uzh.ch

Au sujet de l'Indice de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse

En collaboration avec le Moniteur du marché de l'emploi suisse (SMM) de l'Institut sociologique de l'Université de Zurich, Spring Professional, une entreprise du Groupe Adecco Suisse, publie chaque année une étude complète sur la pénurie de main-d'œuvre en Suisse. Ces études scientifiques et globales sur la pénurie de la main-d'œuvre indiquent dans quels secteurs le nombre de postes publiés aux échelons national et régional est particulièrement élevé par rapport à celui des demandeurs d'emploi, et ceux dans lesquels la proportion est inverse. De plus, ces comparaisons périodiques sur plusieurs années permettent d'identifier par profession l'aggravation et l'atténuation de la pénurie de main-d'œuvre.

À propos de Spring Professional

Spring Professional trouve et place de la main-d'œuvre et des managers talentueux dans les petites et moyennes entreprises ainsi que dans les entreprises internationales. Nos conseillers sont expérimentés et connaissent parfaitement chaque secteur. Ils cernent les défis dans leurs moindres détails et savent ce qu'une main-d'œuvre ambitieuse attend de son employeur. Notre objectif est de construire avec nos clients et nos candidats des relations à long terme et basées sur la confiance. Avec nous, nos clients et candidats se sentent en de bonnes mains et ils nous font confiance.

Appartenant au Groupe Adecco, nous sommes présents dans le monde entier. En Suisse, nous avons plus de 50 personnes disponibles sur place à Zurich, Genève et Lausanne, et nous vous aidons à trouver la main-d'œuvre la plus appropriée.

Présentation du Groupe Adecco Suisse

Le Groupe Adecco Suisse est le no 1 suisse du domaine des ressources humaines. Comptant plus de 650 collaborateurs sur plus de 50 sites dans toutes les régions linguistiques, nous aidons chaque année près de 23 000 spécialistes à trouver un nouveau défi professionnel. Nos marques spécialisées sont expertes dans leur domaine particulier. Le Groupe Adecco Suisse propose des solutions sur mesure non seulement aux demandeurs d'emploi mais encore aux petites, moyennes



THE ADECCO GROUP

et grandes entreprises dans le domaine des ressources humaines : recrutement pour des emplois fixes ou temporaires, payroll services, dissociation et externalisation de processus HR complets, planification professionnelle, promotion et mobilité des talents. En Suisse nous sommes représentés par les marques suivantes : Adecco, Adia, Spring Professional, Badenoch & Clark, Pontoon Solutions, Lee Hecht Harrison et General Assembly.

Le Groupe Adecco Suisse est une société du Groupe Adecco, no 1 mondial du domaine des ressources humaines, qui pose de nouveaux jalons pour le monde du travail dans le domaine de la technologie et de la gestion des talents. Le Groupe Adecco dont le siège social est à Zurich emploie dans le monde entier près de 34 000 collaborateurs dans 60 pays et régions. L'entreprise classée au palmarès Fortune Global 500 est cotée à la SIX Swiss Exchange.

La famille de marques du Groupe Adecco Suisse



THE ADECCO GROUP

